

GRI 2: Algemene Bepalingen

Universele standaarden

1		
Organisatie en haar rapportagepraktijken		
2-1	Organisatieprofiel	Sharp Electronics Benelux BV Locatie hoofdkantoor: Papendorpseweg 75, Utrecht, Nederland. Vestigingen: Utrecht en Houten (Nederland) en Mechelen (België). De organisatie is actief in Nederland, België en Luxemburg. De BV is eigendom van Sharp Electronics Europe Germany GmbH. Het hoofdkantoor van de Europese organisatie, Sharp Electronics, bevindt zich in Groot-Brittannië. De organisatie is onderdeel van het internationale bedrijf Sharp Electronics, met hoofdkantoor in Osaka, Japan.
2-2	Organisatieonderdelen die zijn opgenomen in het duurzaamheidsrapport van de organisatie	Sharp Electronics Benelux BV, met haar 3 vestigingen.
2-3	Rapportageperiode, frequentie en contactpersoon	2022. Het MVO rapport wordt minimaal jaarlijks uitgebracht. Contactpersoon: Edmar Perdon, Director Service and Operations.
2-4	Herformulering van eerdere informatie	De CO2-footprints van 2019-2021 zijn met terugwerkende kracht aangepast. De reden hiervan is beschikbaarheid van specifiekere informatie die eerder ingeschat is voor energiegebruik in het kantoor in Utrecht en een fout in hoeveelheid elektriciteit voor opladen leaseauto's in 2021.
2-5	Externe validatie	Nee. Het verzamelen en rapporteren van de informatie wordt wel begeleid door een extern adviesbureau, De Duurzame Adviseurs.
2		
Activiteiten en Medewerkers		
2-6	Activiteiten, waardeketen en andere zakenrelaties	Activiteiten: Verkoop en service van documentsystemen/multifunctionele printers, visual solutions/professionele beeldschermen en IT-dienstverlening. Waardeketen: Elektronische componenten komen met name uit Japan, de andere grondstoffen met name uit China. De producten worden geproduceerd door de internationale Sharp Electronics organisatie in China. Deze worden vervolgens getransporteerd naar distributiecentra van de zusterorganisatie in Frankrijk (Soultz) en Nederland (Amsterdam). Van daar uit wordt Europa voorzien, waaronder ook de Benelux. De markten waar de organisatie zich met name op richt zijn: grote onderwijsinstellingen, zorginstellingen en MKB. Verkoop vindt rechtstreeks plaats en via een dealernetwerk. Zie voor andere zakenrelaties ook het MVO verslag.
2-7	Werknemers	75 werknemers, waarvan 61 werken vanuit Utrecht, 3 vanuit Houten en 11 vanuit Mechelen. Zie ook MVO verslag, tabblad 'Onze mensen'
2-8	Medewerkers die geen werknemers zijn	Geen.
3		
Bestuur		
2-9	Bestuursstructuur en samenstelling	De directie van Sharp Electronics Benelux bestaat uit drie personen: een Managing Director, Finance Director en Director Service & Operations. Het hoogste bestuursorgaan wordt gevormd door de directie van Sharp Electronics Benelux en twee Sharp Electronics Europe directeuren (CFO en Vice president Europe).

2-10	Benoeming en selectie van het hoogste bestuursorgaan	Als er vacatures zijn, dan worden er bestuurders benoemd door Sharp Electronics in Japan.
2-11	Voorzitter van het hoogste bestuursorgaan	Er is geen voorzitter benoemd voor het bestuur. In de praktijk is de Managing Director van Sharp Electronics Benelux voorzitter van deze groep.
2-12	Rol van het hoogste bestuursorgaan in het toezicht en management van het MVO beleid	Het MVO beleid wordt vanuit Sharp Electronics Benelux zelf aangestuurd, binnen het raamwerk van de richtlijnen voor milieu en bedrijfsethiek van Sharp Electronics Japan.
2-13	Delegatie van verantwoordelijkheid voor effectbeheersing	De directie van Sharp Electronics Benelux is verantwoordelijk voor MVO in de onderneming. Zij wordt terzijde gestaan door een milieucoördinator, een HR manager en een preventie medewerker in Nederland en twee commissies voor veiligheid/compliance en milieu.
2-14	Rol van het hoogste bestuursorgaan bij duurzaamheidsrapportage	De verantwoordelijke voor het MVO-team is de Director Service & Operations. Ook de Managing Director is betrokken bij het MVO beleid en MVO rapportage.
2-15	Belangenverstrengelingen	Er zijn geen belangenconflicten. De bestuurders maken allen deel uit van de Sharporganisatie.
2-16	Communicatie over kritieke punten van zorg	Er is bij Sharp Electronics Benelux een milieuklachtenprocedure en er zijn vertrouwenspersonen. Er zijn bij Sharp Electronics Benelux ook juristen beschikbaar, die kunnen worden geraadpleegd.
2-17	Collectieve kennis van het hoogste bestuursorgaan	De organisatie wordt begeleid door een extern adviesbureau.
2-18	Evaluatie van de prestaties van het hoogste bestuursorgaan	Het hoogste bestuursorgaan, 2 directeuren van Sharp Electronics Benelux en 2 directeuren van Sharp Electronics Europe, leggen verantwoording af aan het hoofdkantoor van Sharp Electronics Europe. Zij leggen vervolgens weer verantwoording af bij het hoofdkantoor van Sharp Electronics Japan.
2-19	Beloningsbeleid	Het beloningsbeleid wordt vastgesteld door het Sharp Electronics Europe. Dit bestaat uit een vast salaris en bonussen. (Er is nooit meer variabele beloning dan 15% van de totale beloning.) Er is geen sprake van opzegvergoedingen, terugvorderingen en aandelen of opties.
2-20	Proces om beloningen te bepalen	Is opgesteld door Sharp Electronics Europe. Vanuit Sharp Electronics Benelux worden KPI's voorgelegd, deze worden beoordeeld vanuit Europa.
2-21	Jaarlijkse totale vergoedingsratio	Dit wordt niet gemeten of op gemonitord.
4	Strategie, Beleid en Werkwijzen	
2-22	Statement over de strategie voor duurzame ontwikkeling	Er is een MVO beleid beschikbaar.
2-23	Commitment in het beleid	Zie de annex 'MVO beleid'.
2-24	Verankering van commitment zoals opgenomen in het beleid	Het MVO beleid wordt zowel intern als extern via dit MVO verslag publiekelijk gecommuniceerd. De uitvoering van de commitments wordt neergelegd bij verantwoordelijken bij Sharp Electronics Benelux en de voortgang hiervan wordt bewaakt in een MVO Actieplan.

2-25	Processen om negatieve effecten te verhelpen	Er zijn geen specifieke negatieve gevolgen die de organisatie op basis van haar bevindingen heeft vastgesteld, die zij heeft veroorzaakt of waaraan zij heeft bijgedragen. Wel heeft het functioneren van de organisatie effect op het milieu, waaronder klimaatverandering en uitputting van (fossiele) grondstoffen. Om een bijdrage te leveren aan het verminderen hiervan, zijn er doelstellingen geformuleerd.
2-26	Mechanismen voor het inwinnen van advies en het uiten van bezorgdheid ('grievance mechanisms')	Is er een milieuklachtenmechanisme en er zijn vertrouwenspersonen, 1 in Nederland en 1 in België. Daarnaast kunnen medewerkers en externen terecht bij het MT van Sharp Electronics Benelux.
2-27	Naleving van wetten en voorschriften ('compliance')	Er zijn geen boetes of andere niet-monetaire sancties opgelegd voor niet-naleving van internationale, nationale, sub nationale, regionale en lokale wet- en regelgeving.
2-28	Lidmaatschap van verenigingen	NL Digital (Nederland), Paritair Comité 200 en Agoria (België).
5	Stakeholder Betrokkenheid	
2-29	Benadering van de betrokkenheid van belanghebbenden	Er is een nieuwe stakeholderanalyse uitgevoerd, waarbij stakeholders gecategoriseerd zijn in vier groepen, om hen sterk tot minder sterk te betrekken bij de organisatie. De groep die sterk betrokken wordt bij de organisatie via gesprekken en bijeenkomsten zijn: werknemers, OR, directe klanten, dealers, leasemaatschappij voor de producten aan de dealers, Sharp Electronics Europe, Sharp Electronics Japan, zusterorganisatie van Sharp Electronics Europe die producten distribueert in Europa, gespecialiseerde transporteurs in Nederland, België en Luxemburg, certificerende instellingen en een 'stille' stakeholder: natuur -die het MVO team en de directie meenemen in de aanbevelingen en overwegingen. Het doel van de stakeholderbetrokkenheid is om positieve impact op mens, milieu en maatschappij te vergroten en negatieve impact te verkleinen.
2-30	Collectieve arbeidsovereenkomsten	100% van de werknemers vallen onder de ICK CAO in Nederland en de CAO van Paritair comité 200 in België.

GRI 3: Materiële Onderwerpen

Universele standaarden

2	Rapportage over de materiële onderwerpen	
3-1	Proces om de materiële onderwerpen te bepalen	De potentiële materiële onderwerpen op basis van een analyse van een externe adviseur van de huidige situatie van het bedrijf en de context zijn besproken in het MVO-team. Een aantal potentiële onderwerpen zijn geherformuleerd. Deze onderwerpen zijn op significantie voor impact op mens, milieu en maatschappij gescoord door het MVO-team, waar ook een directievertegenwoordiger deel van uit maakt. Daarnaast is nagegaan door de organisatie bij welke onderwerpen de stakeholders belang hebben. Aan de stakeholdersanalyse die dit jaar opnieuw is uitgevoerd, is ook de 'natuur' als stille stakeholder toegevoegd met oog op de te verwachten eisen vanuit de CSRD.

		De resulterende materialiteitsmatrix is besproken met de directie en daarna opgenomen in het MVO verslag 2022.
3-2	Lijst van materiële onderwerpen	Zie MVO het verslag, tabblad 'MVO beleid'.
3-3	Management van de materiële onderwerpen	<p>De organisatie heeft alle materiële onderwerpen bestudeerd. Een groot deel van deze onderwerpen waar het gaat om (potentiële) negatieve impact wordt door de organisatie al geborgd door haar huidige bedrijfsvoering en maatregelen. Daarnaast zijn er kansen om (potentiële) positieve impact te vergroten en (potentiële) negatieve impact verder te verkleinen geïdentificeerd. Deze onderwerpen zijn besproken gedurende twee beleidssessies begin 2023, het resultaat van het vorige beleid is geëvalueerd en onderwerpen zijn geprioriteerd om verder beleid op te voeren voor de periode 2023-2025.</p> <p>De stakeholders die betrokken zijn bij bepalen en uitvoeren van de al genomen acties waren: werknemers, OR, Sharp Electronics Europe, leasemaatschappij voor de producten aan de dealers en certificerende instellingen. Voor de periode 2023-2025 zullen ook expliciet de gespecialiseerde transporteurs, de zusterorganisatie van Sharp Electronics Europe die producten distribueert in Europa betrokken worden.</p>

GRI 200: Economische Standaarden

Universele standaarden

201	Economische Prestaties	
201-1	Directe economische waarde gegenereerd en gedistribueerd	De financiële gegevens worden op Benelux-niveau gedeponneerd bij de KvK en zijn in België beschikbaar op het verkoopkantoor.
201-2	Financiële implicaties en andere risico's en mogelijkheden voor activiteiten van de organisatie als gevolg van klimaatverandering	Er zijn geen financiële risico's voor Sharp als gevolg van klimaatverandering in kaart gebracht.
201-3	Dekking van de verplichtingen in verband met het vastgestelde uitkeringenplan van de organisatie	Er wordt deelgenomen aan 2 pensioenfondsen: Aegon voor oudere medewerkers en True Blue voor nieuwere medewerkers. Beiden op basis van middelloon. Daarnaast zijn er verzekeringen voor WGA, WIA en ANW-hiaat.
201-4	Significante financiële steun van een overheid	Geen.
202	Marktaanwezigheid	
202-1	De verhouding tussen het standaard aanvangssalaris en het lokale minimumloon, op geslacht	<p>Laagste salaris 2022 NL: € 2.418,15 (een vrouw) en € 2.550,00 (een man). Minimumloon: 1.756,20. Dus 38% resp. 45% boven het minimumloon.</p> <p>Laagste salaris 2022 B: € 3.221,32 (een man). Minimumloon voor desbetreffende aantal jaren werkervaring: € 2.108,80. Dus 53% boven het minimumloon.</p>

202-2	Aandeel van het topkader dat afkomstig is uit de lokale gemeenschap	2 Van de 3 directieleden komen uit de provincie Utrecht.
203	Indirecte Economische Effecten	
203-1	Investeringen in infrastructuur en ondersteuning in diensten	Totaal sponsorbedrag in 2022: € 18.675. Zie ook tabblad 'Onze omgeving', paragraaf sponsoring in het MVO jaarverslag.
203-2	Significante indirecte economische gevolgen	In 2022 zijn er geen studenten geweest die een langere stage hebben gelopen. Wel hebben we in samenwerking met de organisatie jINC weer een bliksemstage van een dagdeel voor een groep VMBO-studenten georganiseerd. Zie ook tabblad 'Onze omgeving' in het MVO jaarverslag.
204	Inkoopbeleid	
204-1	Deel van de uitgaven besteed aan lokaal gevestigde leveranciers	De producten die in de Benelux verkocht worden, zijn geproduceerd en geleverd door zusterbedrijven van Sharp in Japan en China. Andere inkoop zijn met name diensten door de gespecialiseerde transporteurs die landelijk werken. Facilitaire inkoop die gedaan worden, worden lokaal betrokken. Zie ook tabblad 'Onze omgeving' paragraaf leveranciers in het MVO jaarverslag.
205	Anti-Corruptie	
205-1	Activiteiten welke geanalyseerd zijn op corruptie gerelateerde risico's	Geen. Er wordt gerapporteerd over corruptie als dit geconstateerd wordt.
205-2	Communicatie en training in anti-corruptiebeleid en procedures	Het anti-corruptiebeleid is opgenomen in het 'Handvest voor verantwoord ondernemen' met een Europese uitwerking. Zie ook tabblad 'Onze mensen' paragraaf Interne gedragscode in het MVO jaarverslag. Bij de introductie van het handvest zijn medewerkers getraind vanuit Sharp Global.
205-3	Maatregelen die zijn getroffen naar aanleiding van gevallen van corruptie	Er zijn geen gevallen van corruptie vastgesteld.
206	Concurrentiebelemmerend Gedrag	
206-1	Rechtszaken vanwege concurrentiebelemmerend gedrag, anti-, kartel- en monopolistische praktijken	Geen. Onderwerp is opgenomen in het 'Handvest voor verantwoord ondernemen'.
207	Belasting	
207-1	Managementbenadering van belastingen	Sharp volgt de fiscale regelgeving zoals deze geldt in België en Nederland.
207-2	Fiscaal bestuur, controle en risicobeheer	Aansturing en controles vinden plaats op de volgende wijze: de maandelijkse aangiftes worden intern gecontroleerd, waarna betaling op basis van 4 ogen principe wordt uitgevoerd. Daarnaast worden de aangifte periodiek door onze accountant gecontroleerd, onder de International Finance Reporting Standards (IFRS).
207-3	Betrokkenheid van stakeholders en management met betrekking tot belastingen	Het management stuurt alle processen op hoofdlijnen aan, waaronder belasting betaling. Het eerste aanspreekpunt voor stakeholders ten aanzien van belasting betaling is de CFO.

207-4

Rapportage per land

Er wordt belasting betaald in Nederland en België, namens Sharp Electronics Benelux B.V.. De rapportage hierover is opgenomen in de financiële verslaglegging.

GRI 300: Milieu Standaarden

Universele standaarden

301	Materialen	
301-1	Totale hoeveelheid gebruikte materialen naar gewicht of volume	In 2022 is er 42.541 kg verpakkingsmateriaal en 86 liter aan serviceproducten gebruikt. Zie verder tabblad Milieu, paragraaf circulariteit van materialen.
301-2	Gebruikte materialen dat bestaat uit afval van externe bronnen	16% Van de verkochte multifunctionele printers zijn refurbished units. 71% Van het verpakkingsmateriaal, karton en papier, bestaat uit recycle van externe bronnen. 88,9% Van het verpakkingsmateriaal, karton, papier en hout, is natuurlijk materiaal dat na gebruik eenvoudig te recyclen is. Daarnaast worden verpakkingen die van leveranciers ontvangen worden hergebruikt. Zie ook tabblad Milieu, paragraaf Verpakkingsmateriaal in het MVO jaarverslag.
301-3	Verkochte producten waarvan de verpakking is ingezameld	Zie tabblad Milieu, paragraaf Verpakkingsmateriaal in het MVO jaarverslag.
302	Energie	
302-1	Energieverbruik binnen de organisatie	Zie tabblad Milieu, paragraaf CO2 Footprint van het MVO jaarverslag.
302-2	Energieverbruik buiten de organisatie	Als importeur van machines in de Benelux, die in het buitenland gemaakt worden, is transport relevant. Dit is nog niet in kaart gebracht. In het actieplan is opgenomen dat in 2023 nadere stappen gezet worden.
302-3	Energie intensiteit	N.v.t., er wordt hier geen kental aan gekoppeld.
302-4	Energie bespaard door besparingen en efficiëntieverbeteringen	Zie tabblad Milieu, paragrafen Forse afname CO2-uitstoot en CO2 Footprint van het MVO jaarverslag.
302-5	Reductie in energie-eisen/-behoeften van producten en diensten	Energieverbruik van producten is een belangrijk aandachtspunt bij, de interne, leveranciers van Sharp Electronics Benelux. Door Sharp wordt gebruik gemaakt van 'groene producten' en 'groene fabrieken'-concepten.
303	Water en Afvalwater	
303-1	Interactie met water als gedeelde bron	Het waterverbruik in alle drie de kantoren is alleen voor sanitaire doeleinden.
303-2	Management van de impact van waterafvoer	Water wordt afgevoerd via de reguliere riolering. Dit wordt in Nederland en België gezuiverd en gecontroleerd op kwaliteit

		voordat het afvloeit; en heeft geen bijzondere impact op het milieu.
303-3	Wateronttrekking	Houten (Nederland): 13 m3 Utrecht (Nederland) en Mechelen (België): onbekend. Er wordt een standaardbedrag per jaar betaald via de service van de verhuurder van deze kantoorpanden. In Nederland en België is het water dat onttrokken wordt grondwater of rivierwater, dat via waterproductiebedrijven wordt geleverd. Via nationale reguleringen wordt ervoor zorg gedragen dat dit geen impact heeft op het milieu.
303-4	Waterafvoer	Dit is gelijk aan de wateronttrekking.
303-5	Waterverbruik	Dit is gelijk aan de wateronttrekking.
304	Biodiversiteit	
304-1	Land dat eigendom is, gehuurd wordt, beheer wordt in of grenst aan beschermde gebieden en gebieden met een hoge biodiversiteitswaarde buiten beschermde gebieden	N.v.t. De kantoren bevinden zich op bedrijventerreinen (in Utrecht, Houten en Mechelen). Deze liggen niet dichtbij natuurgebieden.
304-2	Significante gevolgen van activiteiten, producten en diensten op de biodiversiteit	Het is niet uit te sluiten dat er gevolgen voor de biodiversiteit zijn bij het winnen van grondstoffen voor multifunctionele printers en/of beeldschermen. Dit is onbekend. Zie ook 304-1.
304-3	Beschermde of herstelde habitatten	Zie 304-1 en 304-2.
304-4	Aantal op de rode lijst van IUCN vermelde soorten en soorten op nationale beschermingslijsten met habitatten in gebieden binnen de invloedssfeer van bedrijfsactiviteiten	Zie 304-1 en 304-2.
305	Emissies	
305-1	Directe broeikasgas emissies (scope 1)	Zie tabblad Milieu, paragraaf CO2 Footprint van het MVO jaarverslag. Zie ook 302-1.
305-2	Indirecte broeikasgas emissies uit energie (scope 2)	Zie tabblad Milieu, paragraaf CO2 Footprint van het MVO jaarverslag. Zie ook 302-1.
305-3	Andere relevante indirecte emissies van broeikasgassen (scope 3)	Zie 302-2
305-4	Broeikasgasemissie intensiteit	N.v.t., er is geen kental aan gekoppeld.
305-5	Initiatieven ter verlaging van de emissie van broeikasgassen en gerealiseerde verlaging	Zie tabblad Milieu, paragrafen Forse afname CO2-uitstoot en CO2 Footprint van het MVO jaarverslag. Zie ook 302-4
305-6	Emissie van ozonafbrekende stoffen	N.v.t

305-7	NO _x , SO _x en andere significante luchtmissies	N.v.t. Geen specifieke hoge uitstoot. Reguliere CO ₂ , NO _x , SO _x en fijnstof bij vervoer en voor verwarming van de gebouwen.
306	Afval	
306-1	Afvalproductie en significante impact	Er kwam in 2022 15.221 kg afval vrij, waarvan 1.407 kg klein chemisch afval en 3.389 non-ferro afval via de werkplaats. Het afval bestaat deels uit verpakkingsmateriaal, serviceproducten en oude toners die wij mee terug nemen van klanten. Dit is afgevoerd via een erkende afvalverwerker. Bij klanten komt ook non-ferro afval vrij (chips uit toners), als deze niet door ons mee retour genomen wordt.
306-2	Management van afval gerelateerde milieu-impact	Afval uit Houten (Nederland) wordt gemonitord via rapportages van onze afvalverwerker. Afval dat afgevoerd wordt uit onze kantoren in Utrecht (Nederland) en Mechelen (België) wordt niet door ons gemonitord. Het wordt wel in aparte bakken gedeponereerd. Er wordt een standaardbedrag per jaar betaald voor deze service van de verhuurder van deze panden. Het gaat hierbij om regulier kantoorafval. Er wordt ingezet op verlenging van levensduur van printers op diverse manieren, om afval in de keten te verminderen. Leveranciers en de partner met wie wij samenwerken om machines een 2 ^e of 3 ^e leven te bieden (Reprodex) zijn ISO 14001 gecertificeerd en voldoen aan de internationale wetgeving voor elektronische materialen (Waste Electrical and Electronic Equipment recycling (WEEE)). Zie ook tabblad Milieu, paragraaf Circulariteit van materialen van het MVO jaarverslag.
306-3	Afvalproductie (ton)	Afval Houten (Nederland): in totaal 15.221 kg. Afval Utrecht (Nederland) en Mechelen (België): het gaat hier om papier en karton en restafval. De hoeveelheid is onbekend. Zie ook 306-2 en tabblad Milieu, paragraaf Afval van het MVO jaarverslag.
306-4	Afval onthouden van afvalverwerking	Verpakkingsmateriaal van leveranciers worden opnieuw gebruikt.
306-5	Afval voor afvalverwerking	Papier en karton en non-ferro wordt gerecycled. Restafval en KCA wordt verbrand.
307	Keten Beoordeling op Milieuaspecten	
307-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld aan de hand van milieucriteria	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers in het MVO jaarverslag.
307-2	Significante actuele en potentiële negatieve milieu-impacts in de keten	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers; en tabblad Milieu, paragrafen Circulariteit van materialen en Onze producten: groen geproduceerd in het MVO jaarverslag.

GRI 400: Sociale Standaarden

Universele standaarden		
401	Werkgelegenheid	
401-1	Nieuw personeel en personeelsverloop	Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Medewerkers in het MVO jaarverslag.
401-2	Uitkeringen aan voltijdmedewerkers die niet beschikbaar zijn voor deeltijdmedewerkers	Geen. Regelingen worden naar rato toegepast.
401-3	Ouderschapsverlof	Alle werknemers hebben recht op ouderschapsverlof, volgens wettelijke regels. In 2022 zijn er geen medewerkers geweest die ouderschapsverlof hebben opgenomen of terugkwamen na ouderschapsverlof.
402	Verhouding Werkgever-Werknemer	
402-1	Minimale opzegtermijn(en) in verband met operationele veranderingen	Volgens wettelijke regelingen. In de Cao's wordt die niet nader gespecificeerd.
403	Gezondheid en Veiligheid	
403-1	Gezondheid- en veiligheidssysteem	Het management is verantwoordelijk voor gezondheid en veiligheid van de medewerkers. Deeltaken zijn gedelegeerd naar een preventiemedewerker, vertrouwenspersonen, en BHV-ers. Daarbij wordt minimaal jaarlijks de Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) en bijbehorend plan van aanpak geüpdatet door de preventiemedewerker, en een keer per twee jaar een Medewerkerstevredenheidonderzoek (MTO) uitgevoerd - aangestuurd vanuit het Europese hoofdkantoor. Bovendien wordt een Preventief Medisch Onderzoek (PMO) op vrijwillige basis aangeboden aan alle werknemers. Daarnaast wordt er gebruik gemaakt van een externe Arbodienst. Het gezondheid- en veiligheidssysteem is niet gecertificeerd.
403-2	Identificatie van gevaren, risicobeoordeling en incidentenonderzoek	Hiervoor wordt preventief de RI&E, het MTO en PMO ingezet. Daarnaast zijn alle engineers volgens de Veiligheidschecklist Aannemers (VCA) gecertificeerd. Als er zich incidenten voordoen, worden die aan de leidinggevende en aan de preventiemedewerker gemeld. Zij doen nader onderzoek om de oorzaak te achterhalen en zo mogelijk incidenten in de toekomst te voorkomen.
403-3	Dienstverlening met betrekking tot veiligheid en gezondheid	In Nederland wordt gebruik gemaakt van de diensten van een Arbodienst, in België van het reguliere gezondheidssysteem van artsen.
403-4	Werknemersparticipatie, overleg en communicatie over gezondheid en veiligheid	Gezondheid en veiligheid kunnen besproken worden in de reguliere team overleggen en in Nederland ook in de ondernemingsraad.
403-5	Training van medewerkers over gezondheid en veiligheid	In 2022 zijn er herhalingstrainingen voor BHV gevolgd.

403-6	Bevordering van de gezondheid van werknemers	Er is een beleid voor duurzame inzetbaarheid, waarvan het vitaliteitsbeleid een onderdeel is. Zie verder tabblad Onze mensen, paragraaf Vitaliteit in het MVO jaarverslag.
403-7	Preventie en beperking van de gevolgen voor gezondheid en veiligheid op het werk die rechtstreeks verband houden met zakelijke relaties	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf Beveiliging data en laag energieverbruik voor gebruikers in het MVO jaarverslag.
403-8	Werknemers die onder een managementsysteem voor gezondheid en veiligheid op het werk vallen	Alle medewerkers.
403-9	Werk gerelateerde ongevallen	Geen.
403-10	Werk gerelateerde slechte gezondheid	Er heeft enig ziekteverzuim plaats gevonden. Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Gezondheid en welzijn in het MVO jaarverslag.
404	Opleiding en Onderwijs	
404-1	Gemiddeld aantal uren dat een werknemer per jaar besteedt aan opleidingen	De uitgaven aan opleidingen waren in 2022: € 27.560. Daarnaast zijn er twee online platforms beschikbaar met cursussen voor alle medewerkers. Het aantal uren wordt niet geregistreerd. Zie ook tabblad Onze mensen, paragraaf Opleiding en ontwikkeling in het MVO jaarverslag.
404-2	Programma's voor het verbeteren van de vaardigheden van werknemers en programma's voor hulp het afronden van de loopbaan	Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Opleiding en ontwikkeling in het MVO jaarverslag.
404-3	Percentage medewerkers dat regelmatig wordt ingelicht omtrent prestatie- en loopbaanontwikkeling	Er wordt nadruk gelegd op competentie management en het koppelen van afdelingsdoelstellingen aan persoonlijke doelstellingen. Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Opleiding en ontwikkeling in het MVO jaarverslag.
405	Diversiteit en Gelijke Kansen	
405-1	Samenstelling van bestuurslichamen en onderverdeling van medewerkers	Zie tabblad Onze mensen, paragraaf Personeelsbeleid in het MVO jaarverslag.
405-2	Verhouding tussen basissalarissen van mannen en vrouwen	Werkervaring is het criterium. Er wordt geen onderscheid tussen mannen en vrouwen gemaakt.
406	Verbod op Discriminatie	
406-1	Aantal gevallen van discriminatie en de getroffen maatregelen	Geen.
407	Vrijheid van Vereniging en Collectieve Arbeidsonderhandelingen	
407-1	Recht op vrijheid van vereniging en collectieve onderhandelingen bij eigen activiteiten en leveranciers	Er is een ondernemingsraad in Nederland. Daarnaast is er een ondernemingsraad op Europees niveau. Ten aanzien van waarborgen van dit onderwerp in de keten is er Code of Conduct beschikbaar. Zie ook tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers van het MVO jaarverslag.

408	Kinderarbeid	
408-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van kinderarbeid	Geen. Ten aanzien van waarborgen van dit onderwerp in de keten is er Code of Conduct beschikbaar. Zie ook tabblad Onze mensen, paragraaf Interne gedragscode en tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers van het MVO jaarverslag.
409	Gedwongen of Verplichte Arbeid	
409-1	Activiteiten en leveranciers waarvan is vastgesteld dat er een aanzienlijk risico is van gedwongen of verplichte arbeid	Geen. Ten aanzien van waarborgen van dit onderwerp in de keten is er Code of Conduct beschikbaar. Zie ook tabblad Onze mensen, paragraaf Interne gedragscode en tabblad Onze omgeving, paragraaf leveranciers van het MVO jaarverslag.
410	Veiligheidsbeleid	
410-1	Beveiligingspersoneel dat is opgeleid in mensenrechtenbeleid of -procedures	N.v.t.
411	Rechten van Inheemse Bevolking	
411-1	Overtreding van de rechten van de inheemse bevolking	Geen. Maatregelen waren niet nodig.
412	Beoordeling Mensenrechten	
412-1	Activiteiten die onderhevig zijn geweest aan een beoordeling op mensenrechten en effectbeoordeling	De grondstoffen van onze producten voldoen aan een beoordeling op het gebied van mensenrechten. Dit is een onderdeel van onze interne en externe Code of Conducts. Zie ook 409-1.
412-2	Personeelstraining over beleid en procedures betreft mensenrechten	In 2022 geen bij Sharp Electronics Benelux.
412-3	Aanmerkelijke investeringsovereenkomsten waarin clausules over mensenrechten zijn opgenomen of waar de naleving van de mensenrechten is getoetst	In 2022 geen bij Sharp Electronics Benelux.
413	Gemeenschap	
413-1	Activiteiten betreft betrokkenheid van de lokale gemeenschap, effectbeoordelingen en ontwikkelingsprogramma's	Zie tabblad Onze omgeving, paragraaf Samenwerking in het MVO jaarverslag.
413-2	Activiteiten met significante actuele of potentiële negatieve gevolgen voor lokale gemeenschappen	Bij Sharp Electronics Benelux: geen. Vervolgens wordt dit door alle Sharp bedrijven in de keten gewaarborgd.
414	Ketenbeoordeling op Mensenrechten en Gemeenschap	
414-1	Nieuwe leveranciers/onderdelen van de keten die zijn beoordeeld op het gebied van mensenrechten en gemeenschap	Bij Sharp Electronics Benelux: geen. In de keten wordt dit door de Sharp bedrijven gewaarborgd. Hiervoor wordt een Supplier Code of Conduct gebruikt.

414-2	Significante actuele en potentiële negatieve gevolgen in de keten aangaande mensenrechten en gemeenschap, inclusief genomen maatregelen	Voor zover bekend geen.
415	Publiek Beleid	
415-1	Politieke bijdrage	Geen.
416	Gezondheid en Veiligheid van Consumenten	
416-1	Beoordeling van gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	100%. Alle producten worden beoordeeld op gezondheid en veiligheid voor consumenten. Zie tabblad Onze omgeving in het MVO jaarverslag.
416-2	Incidenten van niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreffende gezondheids- en veiligheidsrisico's van product- en dienstcategorieën	Geen.
417	Marketing en Labelen/Etiketteren	
417-1	Informatieplichten voor producten en diensten	Bij onze producten worden milieu- en veiligheidsinformatiebladen beschikbaar gesteld.
417-2	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft informatieplicht rondom producten en diensten	Geen.
417-3	Niet-naleving van regelgeving en vrijwillige codes betreft marketingcommunicatie	Geen.
418	Privacy van Klanten	
418-1	Klachten over inbreuken op de privacy van klanten en het kwijtraken van klantgegevens	Geen. Sharp Benelux is gecertificeerd voor informatieveiligheid ISO 27001. Het is ook een onderwerp in de interne MVO richtlijnen.